**МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.М.**

**Положение «О комиссии по охране труда»**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 218 ТК РФ в целях оптимизации совместных действий МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.М**.**

, сотрудников учреждения, профсоюзной организации и иных уполномоченных организаций, представляющих интересы работников, по обеспечению требований норм безопасности труда, профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний, а также защиты здоровья сотрудников.

Настоящее положение устанавливает, что Комиссия по охране труда создается по совместной инициативе МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.Ми профсоюзной организации. Состав данной Комиссии определяется положениями отдельных локальных нормативных актов учреждения и соответствует такому критерию как паритетное представительство (обладание каждой из сторон, инициировавших создание Комиссии, 1 голосом).

Настоящее положение устанавливает, что численность Комиссии по охране труда определяется положениями отдельных локальных нормативных актов учреждения и определяется исходя из текущего размера штата учреждения, организационной структуры и особенностей производства, а также с учетом мнения профсоюзной организации.

Настоящее положение устанавливает, что включение в состав Комиссии представителей сотрудников осуществляется:

* на основании решения компетентных подразделений профсоюзной организации в случае, если в состав данной профсоюзной организации входит более половины сотрудников МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.Мна основании приказа директора по итогам собрания работников в случае, если в состав указанной профсоюзной организации входит менее половины сотрудников учреждения Настоящее положение устанавливает, что состав Комиссии по охране труда утверждается приказом директора и включает:
* председателя;
* заместителей председателя (по одному со стороны предприятия и профсоюзной организации);
* секретаря;
* рядовых членов.

Настоящее положение устанавливает, что Комиссия по охране труда функционирует в соответствии с регламентом, а также планом работы, которые вводятся в действие председателем.

Настоящее положение устанавливает, что все члены Комиссии по охране труда:

* проходят обучение по охране труда, которое финансируется МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.Мотчитываются перед выборным органом профсоюзной организации либо собранием работников не реже 1 раза в год.

Настоящее положение устанавливает, что выборный орган профсоюзной организации либо собрание работников обладают правом отзывать из состава Комиссии своих представителей и предлагать других лиц вместо них. Аналогичным правом МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.М

В соответствии с настоящим положением Комиссия по охране труда МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.М

* является элементом системы управления охраной труда учреждения;
* является формой участия сотрудников в функционировании соответствующей системы;
* работает на базе принципов социального партнерства;
* взаимодействует с органами исполнительной власти Буйнакского района в сфере охраны труда, органами надзора и контроля над соблюдением законодательства о труде г. Бор, иными компетентными государственными структурами, а также с профсоюзными организациями;
* руководствуется федеральными, региональными, муниципальными НПА, регулирующими сферу охраны труда, соглашениями, договором по охране труда, а также положениями локальных нормативных актов МКОУ ХНОШ им. Мусаева А.М

**2. Задачи Комиссии по охране труда**

Настоящее положение устанавливает, что Комитет по охране труда решает следующие задачи:

* разработка алгоритмов совместной работы учреждения и организаций, представляющих интересы работников, по обеспечению государственных норм в сфере охраны труда, по профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний;
* проведение проверок условий трудовой деятельности работников учреждения и уровня безопасности их труда с последующей подготовкой предложений по устранению выявленных нарушений, а также по улучшению условий и безопасности труда;
* помощь службе охраны труда учреждения в предоставлении сотрудникам информации об условиях и уровне безопасности труда в учреждении, о рисках для здоровья, о гарантированных компенсациях за осуществление трудовой деятельности во вредных и опасных условиях, о наличии средств защиты и пользовании ими.

**3. Функции Комиссии по охране труда**

Настоящее положение устанавливает, что Комиссия по охране труда выполняет следующие функции:

* изучение предложений учреждения, сотрудников и профсоюзных организаций об улучшении условий и безопасности труда;
* помощь учреждения в организации обучения сотрудников по охране труда, безопасной работе, в проведении инструктажей по охране труда, а также в осуществлении проверки знаний сотрудников, полученных в ходе обучения и соответствующих инструктажей;
* участие в проверках условий и уровня безопасности труда на рабочих местах, изучение результатов данных проверок и выработка предложений по улучшению условий и уровня безопасности труда, а также приведению их в соответствие с требованиями законодательства;
* информирование сотрудников о мероприятиях по оптимизации условий и уровня безопасности труда, а также по профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний;
* информирование работников об итогах спецоценки условий труда, а также о декларировании соответствия данных условий на рабочих местах установленным нормам;
* информирование сотрудников об актуальных нормативах по обеспечению средствами химической защиты, сертифицированными или прошедшими декларирование спецодеждой, обувью и иными средствами защиты, о правилах пользования ими и организации их хранения;
* помощь службе охраны труда учреждения в проведении предварительных и периодических медосмотров, а также учету их результатов;
* помощь службе охраны труда учреждения в изучении вопросов финансового обеспечения мероприятий в сфере охраны труда, вопросов социального страхования работников, а также в осуществлении контроля за использованием денежных средств, направленных на профилактику травматизма на производстве и профзаболеваемости;
* помощь службе охраны труда учреждения в технологической модернизации производства в целях повышения уровня безопасности труда и сокращения количества рабочих позиций с вредными и опасными условиями;
* представление учреждения предложений по оптимизации работы, направленной на обеспечение охраны труда и защиту здоровья работников учреждения, а также по формированию системы поощрения сотрудников, соблюдающих нормы безопасности труда;
* представление учреждению, профсоюзным органам и иным компетентным структурам, осуществляющим защиту интересов работников, предложений по изданию локальных нормативных актов в сфере охраны труда, а также участие в разработке соответствующих актов.

**4. Права Комиссии по охране труда**

Настоящее положение устанавливает, что в целях осуществления отмеченных функций Комиссия по охране труда имеет право:

* на получение от службы охраны труда учреждения сведений о текущих условиях труда сотрудников, о фактах травматизма на производстве и профзаболеваемости, о вредных и опасных факторах, а также мерах противодействия им, о рисках для здоровья сотрудников;
* на ознакомление с сообщениями представителей учреждения, которые касаются вопросов обеспечения безопасных условий труда учреждения, а также реализации работниками гарантированных прав на охрану труда;
* на ознакомление с сообщениями и объяснениями сотрудников учреждения, допустивших нарушения норм безопасности труда, которые повлекли тяжелые последствия, а также на представление учреждения предложений о привлечении соответствующих сотрудников к ответственности согласно положениям законодательства РФ;
* на участие в разработке положений коллективного договора по охране труда — в пределах своей компетенции;
* на представление учреждению предложений о стимулировании сотрудников за участие в работе по оптимизации условий и повышению безопасности труда;
* на содействие решению трудовых споров, возникших в связи с применением положений законов в сфере охраны труда, с изменениями условий труда, а также с предоставлением сотрудникам, работающим во вредных и опасных условиях, гарантий и компенсаций, которые предусмотрены законодательством.

Настоящее положение устанавливает, что участие членов Комиссии в решении вышеотмеченных задач, выполнение ими вышеотмеченных функций, а также реализация ими вышеотмеченных прав осуществляется в соответствии с коллективным договором либо положениям локальных нормативных актов учреждения